



OAJ

Häirintä tai epäasiallinen kohtelu

Ilmoita epäasiallisen kohtelun kokemuksestasi sen aiheuttajalle mahdollisimman pian

- Ilmoitus asiaperusteisesti (todelliset faktat asiasta)
- Pyydä häntä lopettamaan häirintä- ja epäasiallisen kohtelun teot
- Jos tilanne vakava, vältä kahdenkeskisiä tilanteita ko. henkilön kanssa

Jos kokemus aiheuttaa terveydellisiä oireita, käänny työterveyshuollon puoleen

Tilanne ei korjaantunut, häirintätekoja tulee lisää

Tilanne korjaantuu

Saata asia työsuojeluvaltuutetun tietoon

- keskustele
- neuvoja, ohjeita

Ilmoita kokemuksestasi esimiehelle

- esimiehellä on velvollisuus selvittää tapahtuneet ja ryhtyä sen perusteella toimenpiteisiin terveyttä vaarantavan häirinnän poistamiseksi
- tee asiassa kirjallinen ilmoitus ja pyydä esimieheltä toimenpiteitä asiassa
- jos esimies ei ryhdy asiaa selvittämään kohtuullisessa ajassa, käänny asiassa esimiehen esimiehen puoleen

Yhteinen asian käsittely työpaikalla

- Läsnä esimies ja asianosaiset, tarvittaessa työsuojeluvaltuutettu, työterveyshuolto
- tapahtuneiden käsittely
- palaverissa sovitaan siitä, miten jatkossa toimitaan (kirjataan muistioon)
- jos muistiossa sellaista, mikä ei ole tapahtuneen mukaista, jätä kirjallisesti erimielisyys
- hyvä sopia tilanteen seuranta esim. 6 kk:n päähän

Tilanne korjaantuu

Saata asia luottamusmiehen tietoon

- jos sisältää palvelussuhteeseen liittyviä asioita

Tilanne ei korjaantunut, häirintäteot jatkuvat (työnantaja ei toiminut riittävästi)

Työsuojeluvaltuutettu tukenasi

Ilmoitus asiasta työsuojeluviranomaiselle, jos työnantajan toimissa puutteita

- myös rikosilmoitus poliisille mahdollinen

Työsuojelutarkastus

- Muistutusmahdollisuus tarkastuksesta (2 kk)
- Tutkinta

Tilanne korjaantuu

OAJ:n toimisto tarvittaessa apunasi